



Salud
Secretaría de Salud



COMISIÓN COORDINADORA DE LOS INSTITUTOS NACIONALES
DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN
DE OPERACIONES Y ENLACE SECTORIAL
HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
COMITÉ DE ÉTICA



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA 2025 DEL HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO

Handwritten mark

Handwritten signatures and initials on the right margin



2025
Año de
La Mujer
Indígena

Handwritten mark



Contenido

1. Presentación.....	3
2. Antecedentes.....	4
3. Conformación del Comité de Ética.....	5
4. Normatividad Aplicable.....	6
5. Resultados de cada Actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida.....	7
6. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética integridad pública y conflictos de intereses.....	10
7. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.....	12
8. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento de las mismas.....	13
9. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.....	15
Los Riesgos Éticos determinados son:	15
10. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.....	16
11. Buenas practicas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.....	16
12. Acciones de mejora en las diferentes áreas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.....	16
ANEXOS	17

m
f
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]





1. Presentación

En términos de lo establecido en los numerales 30, fracción I, y 42 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética publicados en el Diario Oficial de la Federación el 28 de diciembre de 2020, el Comité de Ética del Hospital Nacional Homeopático presenta el Informe Anual de Actividades 2025.

Esto con el propósito de comunicar al Titular del Hospital y a la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno, las acciones que se desarrollaron a lo largo del ejercicio 2025, continuando con el firme propósito de erradicar la corrupción en el Gobierno Federal e impulsar el comportamiento ético de las personas servidoras públicas del Hospital Nacional Homeopático, en aras de lograr el bienestar de todas las personas a partir de una cultura de servicio público austero y de excelencia, cimentado en los principios, valores, reglas de integridad y compromisos establecidos en el Código de Ética de la Administración Pública Federal.

Por lo anterior, se presenta el Informe Anual de Actividades 2025 del Comité de Ética del Hospital Nacional Homeopático de conformidad con los criterios para su elaboración, emitidos por la Unidad de Políticas para el Servicio Público de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno.

[Vertical list of handwritten signatures in blue ink]



2. Antecedentes

El Comité de Ética del Hospital Nacional Homeopático fue instalado en agosto 2018, y estará en funciones para el periodo 2025-2026. De acuerdo a la estructura orgánica del Hospital y en apego a lo establecido en los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. Este aprobó en la primera sesión ordinaria celebrada el 21 de febrero de 2025, el Programa Anual de Trabajo (PAT) en el cual, siguiendo los rubros propuestos por la Unidad de Control y Mejora de la Administración Pública Federal, de la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno estableciendo los siguientes rubros.

- Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta.
- Difusión.
- Denuncias.
- Gestión.
- Mejora de procesos

[Handwritten signatures and initials in blue ink]





3. Conformación del Comité de Ética

Lic. Leticia Nelly García Luna
Coordinadora Administrativa
Presidenta

Dr. Jorge Otañez Rodríguez
Subdirector Médico división quirúrgica, servicios auxiliares y
de diagnóstico
Presidente Suplente

NIVEL JERÁRQUICO	CARGO	NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO	CARGO	NOMBRE DEL SERVIDOR PÚBLICO
Director del Área de Auditoría del Órgano Interno en la Secretaría de Salud	Titular	Jaime Cuauhtémoc Montes Díaz	Suplente	Paula Gabriela De la Loza Elizarrarás
Asistente de Dirección	Titular	Santiago Alberto Vertiz Flores	Suplente	Evelyn Hernández Flores
Jefa de Enfermería	Titular	Rocío Rojas Martínez	Suplente	Jose Uriel Sánchez Velazquez
Encargado de la Coordinación de Enfermería en Enseñanza	Titular	Juan Antonio Ornelas Garnica		
Enfermera Consulta Externa	Titular	Rosa María Selene Garrido Alanís	Suplente	Dulce Belem Villalón González
Soporte Administrativo "B"	Titular	Israel Cortés López		
Apoyo Administrativo en Salud A6	Titular	Irasema Ivette Horta Plata		

Secretaría Ejecutiva
Lic. Anacely Sánchez García
adscrita a la Coordinación Administrativa
Propietaria

Secretaría Ejecutiva
Dra. Montserrat Reyes Millán
Jefe de Enseñanza
Suplente

Secretario Técnico
Lic. Alfredo Geovani Ramírez Ortíz
adscrito a la Dirección
Propietario

Secretario Técnico
Lic. Alejandro Cacho Rodríguez
adscrito a Recursos Financieros
Suplente

Asesores

Primer contacto de atención a denuncias
Lic. Minerva Gabriela Page Zaragoza
Adscrita a la subdirección medica

Primer contacto de atención a denuncias
Victor Adrián García Benavidez
Adscrito a la subdirección medica





4. Normatividad Aplicable

- Código de Ética de la Administración Pública Federal.
- Lineamientos generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética.
- Protocolo de Actuación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Atención de presuntos Actos de Discriminación.
- Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual.
- Código de conducta del Hospital Nacional Homeopático.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten signature in blue ink]



5. Resultados de cada Actividad y porcentaje de cumplimiento de la meta establecida.

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta							
clave	actividad	Fecha de/ inicio	Plazo/ límite	Mecanismo de verificación	Acciones realizadas	Observaciones	Cumplimiento
1.1.1	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad pública o materias afines	04/02/2025	30/09/2025	Formulario de registro de capacitaciones	Durante el 2025 se impulsó a los miembros del Comité a la realización de los cursos de capacitación de manera personal, por correo electrónico y por medio de memorándums para la inscripción y acreditación de estos mediante las plataformas de IINMUJERES, CNDH y CICAIVIPS, de los 20 integrantes activos todos han acreditado al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI al cierre del periodo 2025, se cuenta con los 20 Integrantes capacitados.	A la fecha se encuentra capacitados el 100 % de los Integrantes del Comité Ética	100%
1.1.2	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del ente público acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad pública o materias afines, provistos por el SICAVISP u otras plataformas.	04/02/2025	30/09/2025	Formulario de registro de capacitaciones	Durante el 2025 se impulsó y promovió de manera ardua por medio de correo electrónico, periódico mural, e invitación personal, y al contar con nula respuesta se realizó un listado del personal al que le faltan los cursos básicos del compromiso institucional, mismo que se entregó a Subdirección Médica y Coordinación Administrativa para que hicieran llegar memorándum al personal faltante exhortándolos a la realización de los cursos, con la información de las fechas disponibles en materia de Ética Pública y Conflictos de Interés, sin embargo, pese a todo esfuerzo solo se recibieron 46 constancias de cursos, de 420 Servidores Públicos. Realizando un filtrado del personal se tienen 61 servidores públicos capacitados; en el 2024 se obtuvieron 250 constancias por parte del personal del HNH.	Se obtuvo el 11% acumulado en el Programa de Capacitación en materia de Ética, integridad pública y Prevención de Conflictos de Interés, Transparencia, Equidad de Género, Protocolo de Atención, Prevención y Sanción de Acoso y Hostigamiento Sexual.	11%
1.2.1	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	06/01/2025	31/10/2025	Se solicitó vía correo electrónico	El día 26 de junio de 2025 se llevó a cabo el Curso de Inducción a Internos de Pregrado en donde el Comité de Ética del HNH participó con la ponencia "Comité de Ética Como puedo presentar una denuncia y que papel juegan las personas consejeras en este proceso" y la ponencia sobre Hostigamiento y Acoso sexual. El día 18 de diciembre se llevó a cabo el Curso de Inducción a Internos de Pregrado en donde el Comité de Ética del HNH participó con la ponencia "Denuncias Comité de Ética" y la ponencia sobre Hostigamiento y Acoso sexual. El 1ro de agosto se llevó a cabo el Curso de Inducción de Servicio Social de Enfermería y Carreras afines en donde el Comité de Ética del HNH participó con la ponencia "Comité de Ética Como puedo presentar una denuncia y qué papel juegan las personas consejeras en este proceso"	Se llevaron a cabo 4 sesiones de sensibilización a personal de Pregrado, Servicio Social de Enfermería y Carreras afines	100%
					Ninguna consulta sobre conflicto de intereses.		

II. Difusión							
2.1.1	Difundir los protocolos de actuación en materia de	06/01/2025	En términos del tablero	Registro en el SSECCOE	Durante el 2025 se llevó a cabo de manera trimestral la difusión de los pronunciamientos y	Se solicitó al área de informática impulsar la	100%



	Anual de Actividades del CE 2024				Actividades del CE 2024, el pasado 31 de enero de 2025.		
4.1.2	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del CE 2024	02/01/2025	14/02/2025	Registro en el SSECCOE	El pasado 31 de enero de 2025 se incorporó a la plataforma del SSECCOE el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024	Se incorporó el IAA 2024 en tiempo y forma	100%
4.1.3	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del CE 2024.	02/01/2025	28/02/2025	Registro en el SSECCOE	El Comité ha dado cabal cumplimiento a esta actividad, incorporando la evidencia del Informe Anual de Actividades del CE 2024, el pasado 31 de enero de 2025.	Se incorporó en la plataforma del SSECCOE en tiempo y forma.	100%
4.2.1	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo de los CE 2025.	01/02/2025	28/03/2025	Registro en el SSECCOE	El pasado 21 de febrero de 2025, se llevó a cabo la validación de las actividades aprobadas en el PAT 2025, en la nueva versión de la plataforma del SSECCOE v3.0	Una vez que la SABG habilitó el rubro para poder cargar el PAT 2025 se validó Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética 2025.	100%
4.3.1	Responder los cuestionarios electrónicos del CE que se han solicitado por la SABG.	04/02/2025	En términos del tablero de Control 2025	Registro en el SSECCOE	El Comité de Ética dio cumplimiento a los requerimientos realizados por la SABG, como lo fue responder cuestionarios de manera trimestral, mismos que se respondieron a través de la plataforma en tiempo y forma.	A la fecha se respondieron cuestionarios trimestrales.	100%
4.3.2	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE.	17/02/2025	En términos del tablero de Control 2025	Registro en el SSECCOE Modulo Programa Anual	Se llevaron a cabo las actualizaciones del Comité de Ética en la plataforma del SSECCOE, dichas validaciones se atendieron en tiempo y forma. Cabe mencionar que las actualizaciones incluyen las sustituciones y cambios contemplados derivado de las modificaciones de cargos de algunos integrantes.	Algunos integrantes pasaron de suplentes a Titulares de acuerdo con Lineamientos Generales para la Integración y funcionamiento de los Comités de Ética.	100%
4.3.3	Registrar las sesiones realizadas por el Comité de ÉTICA en 2025	02/01/2025	19/12/2025	Registro en el SSECCOE Modulo Informe Anual apartado de Sesiones y actas	Se completó la carga de las actas de las sesiones del comité que estaban pendientes por subir a la plataforma. Se canceló la segunda Sesión Ordinaria, por lo que, no se llevó a cabo y no hubo acta para esa sesión.	Durante el 2025 se llevaron a cabo 3 sesiones Ordinarias y 1 Extraordinaria a la fecha se han realizado la carga de las Actas de sesiones del Comité de Ética.	100%
4.3.4	Invitar a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el Clima y Cultura Organizacionales 2025	15/08/2025	31/10/2025	Registro en el SSECCOE Modulo Documentos	El Comité de Ética dio cumplimiento a los requerimientos solicitados por la SABG, como fue dar a conocer e invitar a participar a todos los servidores públicos de este Hospital para la ECCO 2025.	Los indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, correspondientes a este HNH, serán proporcionados al Comité de Ética en enero de 2026, una vez que la UPSP haya concluido el procesamiento de los reactivos que sobre esta materia se entregaron en la ECCO 2025.	
V. Mejora							
5.1.1	Integrar un reporte estadístico de las denuncias recibidas por el CE por presuntos actos de HAS 2024.	06/01/2025	28/02/2025	Registro en el SSECCOE Modulo Directorio de Integrantes	El Comité de Ética dio cumplimiento a esta actividad el pasado 27 de febrero de 2025, entregando a la Oficina de Representación el Informe Correspondiente.	Se entregó el informe en tiempo y forma	100%
5.1.2	Elaborar y aprobar un proyecto de código de conducta, en términos de la guía correspondiente	04/02/2025	31/10/2025	N/A	N/A	Durante el 2025 no se elaboró el Código de Conducta, toda vez que, se acaban de emitir las directrices para la realización de un nuevo Código de Conducta.	



6. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética integridad pública y conflictos de intereses.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 1

Actividad: 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Hospital Nacional Homeopático que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines^{a/}, 2025

Carácter (Titular/Suplente)	Nombre de la persona integrante del Comité de Ética	Nivel jerárquico	Cargo en el Comité de Ética	Estatus (a la fecha de elaborar el informe)	Acreditó el curso ^{b/} :				Total
					Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Atención a casos de hostigamiento y acosos sexual en la APF (INMUJERES)	Derechos Humanos en el Sector Público (SICAVISP)	
1 Titular	Leticia Nelly García Luna	Coordinadora Administrativa	Presidenta	Activo	1	1	0	0	2
2 Suplente	Jorge Otañez Rodríguez	Subdirector Médico	presidente	Activo	1	1	0	0	2
3 Titular	Santiago Alberto Verti	Asistente de la Dirección	Integrante	Activo	1	1	0	0	2
4 Suplente	Evelyn Hernández Flores	Jefa de Planeación y	Integrante	Activo	1	1	0	0	2
5 Titular	Rocío Rojas Martínez	Jefa de enfermeras	Integrante	Activo	1	1	0	1	3
6 Suplente	José Uriel Sánchez Velázquez	Supervisor de Enfermería	Integrante	Activo	1	1	0	0	2
7 Titular	Juan Antonio Ornelas García	Encargado de la	Integrante	Activo	1	1	1	0	3
8 Titular	Rosa María Selene Garrido Alonís	Enfermera Consulta	Integrante	Activo	1	1	1	1	4
9 Suplente	Dulce Belem Villalón González	Supervisor de Enfermería	Integrante	Activo	1	1	1	0	3
10 Titular	Israel Cortes López	Soporte Administrativo	Integrante	Activo	1	1	1	1	4
11 Titular	Traserra Ivette Horto Plata	Apoyo Administrativo	Integrante	Activo	1	0	0	0	1
12 Titular	Anacely Sánchez García	Soporte Administrativo	Secretaría Ejecutiva	Activo	1	1	1	1	4
13 Suplente	Montserrat Reyes Alkán	Jefe de Enseñanza	Secretaría Ejecutiva	Activo	1	0	0	1	2
14 Titular	Alfredo Giovanni Ramírez Ortiz	Apoyo Administrativo	Secretaría Técnica	Activo	1	1	1	1	4
15 Suplente	Alejandro Cacho Rodríguez	Jefe de Registros	Secretaría Técnica	Activo	1	1	1	1	4
16 Titular	Alicynya Gabriela Page Zaragoza	Apoyo Administrativo	Acto de Atención	Activo	1	1	0	1	3
17 Suplente	Victor Adrián García Benavidez	Psicólogo Clínico	Acto de Atención	Activo	0	0	0	1	1
18 Titular	José Cuauhtémoc Montes Díaz	Director de Área	del Órgano Int.	Activo	1	1	0	0	2
19 Suplente	Paula Gabriela Delo Loza Elizarrarás	Soporte Administrativo	del Órgano Int.	Activo	1	1	0	0	2
Total					18	16	7	9	50

^{a/}Estos cursos corresponden a temas de ética pública, referidos en el numeral 25, fracción X, de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexual, austeridad republicana, entre otros.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética de [Hospital Nacional Homeopático]

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]



Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 2

Actividad: 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas del Hospital Nacional Homeopático que acreditaron cursos en materia de ética e integridad públicas, por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:						
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Violencia Política contra las Mujeres en Razón de Género (SICAVISP)	Prevención de Delitos Electorales y Responsabilidad Administrativa (SICAVISP)	Seguridad y Privacidad en el manejo de información (FUNDACIÓN CARLOS SLIM)	Total
I	0	6	0	0	0	6
II	0	23	0	5	0	28
III	46	17	10	0	0	73
IV	0	0	0	0	15	15
Total	46	46	10	5	5	122

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

^{b/} Se adjunta listado enunciativo de cursos, sin menoscabo de que se reporten otros en materia de ética de plataformas distintas al SICAVISP, incluyendo temáticas de igualdad y no discriminación, respeto a los derechos humanos, prevención del hostigamiento y acoso sexuales, austeridad republicana, etc.

Fuente: Comité de Ética del Hospital Nacional Homeopático

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]



7. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de las determinaciones.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3

Actividad: 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital Nacional Homeopático, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-HNH-001-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-HNH-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de capacitación sólo para la persona denunciada	Sí	Archivada	No
CE-HNH-003-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción III, desigualdad)	Archivada sin pronunciamiento. El CE no encontró elementos para emitir una observación o recomendación	Ninguna / No aplica	No	Archivada	No
CE-HNH-004-2025	V. Respeto	Se emitió pronunciamiento. Acciones de sensibilización y difusión específicas	Acción(es) de sensibilización para la Subdirección Médica	Sí	Archivada	No
CE-HNH-005-2025	V. Respeto	Archivada sin pronunciamiento. El CE no encontró elementos para emitir una observación o recomendación	Ninguna / No aplica	No	Archivada	No
Total de denuncias en 2025:	5					

Fuente: Comité de Ética del Hospital Nacional Homeopático

Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin.





8. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento de las mismas.

Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3a
Actividad: 3.1.1.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en el Hospital Nacional Homeopático, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE				Tipo de acción aplicada	Total de denuncias en rezago (A + B + C1 ó C2 ó C3)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)**		
CE-HNH-005-2024				1			Acción(es) de sensibilización para un grupo de la institución	
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	0	0	0	1	0	Error, toda denuncia debe concluirse con una determinación		1

* Las denuncias en rezago son aquellas que no concluyeron su atención de conformidad con el segundo párrafo del numeral 59 de los LG [DOF:28/12/2020]:

- a) Excedieron del plazo máximo de cuatro meses, sin prórroga, para su atención.
- b) Excedieron los 45 días naturales de prórroga que, en su caso, se autorizaron para su atención.
- c) Llevan más de 6 meses desde la emisión de una recomendación, sin que el CE haya dado seguimiento al cumplimiento de la misma.
- d) Las que se encuentran archivadas sin registrar el sentido de la determinación del CE.

** Las denuncias que el CE haya archivado sin especificar el sentido de la determinación, deberán ser revisadas a efecto de emitir la determinación que corresponda. Para tales efectos, el CE deberá solicitar y realizar la modificación en el SSECCOE, para poder reportar correctamente el sentido de la determinación adoptada (Columnas C1, C2 o C3).

Fuente: Comité de Ética del Hospital Nacional Homeopático

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]





Informe Anual de Actividades (IAA), 2025

Anexo: 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Hospital Nacional Homeopático, por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-HNH-001-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para un grupo de la institución.	Archivada	No
CE-HNH-002-2025	I) Emitir expresiones o utilizar lenguaje que denigre a las personas o pretenda colocarlas como objeto sexual	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para un grupo de la institución.	Archivada	No
Total de denuncias	2				

Fuente: Comité de Ética del Hospital Nacional Homeopático

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]



[Handwritten mark in blue ink]



9. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos.

Con fundamento en el artículo 20, fracción III, del Código de Ética y del numeral 4, fracción IV, de los Lineamientos Generales, para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, y en atención a lo establecido en la Guía Para la Elaboración del Código de Conducta en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Federal, a partir de la información obtenida mediante los siguientes instrumentos: un Diagnostico presentado por el área de Planeación y Calidad en los procesos sustantivos 2025, el análisis de las denuncias atendidas por el Comité de Ética, la identificación de riesgos éticos realizada por el Comité de Ética, además de una consulta abierta al personal del Hospital, se realizó la determinación de los riesgos éticos en el Hospital Nacional Homeopático mismos que han sido contemplados en la elaboración del presente documento.

Los Riesgos Éticos determinados son:

- **Faltas de Respeto:** las personas servidoras públicas deberán otorgar un trato cordial a las personas en general incluyendo a aquellas quienes comparten espacios de trabajo, de todos los niveles jerárquicos proporcionando una comunicación efectiva.
- **Acoso laboral:** Forma de violencia que se presenta en una serie de eventos que tienen como objetivo intimidar, excluir, opacar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente a la víctima, causando un daño físico, psicológico, económico o laboral-profesional. Se puede presentar en forma horizontal, vertical ascendente o vertical descendente, ya sea en el centro de trabajo o fuera de éste, siempre que se encuentre vinculado a la relación laboral.
- **Acoso Sexual:** Forma de violencia de carácter sexual, en la que, si bien no existe una subordinación jerárquica de la víctima frente a la persona agresora, e inclusive puede realizarse de una persona de menor nivel jerárquico hacia alguien de mayor nivel o cargo, hay un ejercicio abusivo de poder por parte de quien la realiza. Puede tener lugar entre personas servidoras públicas y de éstas hacia particulares y es expresada en conductas verbales o, de hecho, físicas o visuales, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.
- **Hostigamiento sexual:** Es una forma de violencia de carácter sexual en la cual hay un ejercicio abusivo de poder por parte de quién la realiza y tiene lugar en una relación de subordinación jerárquica real de la víctima frente a la persona agresora. Es expresada en conductas verbales o, de hecho, físicas o visuales, independientemente de que se realice en uno o varios eventos.
- **Honradez:** Las personas servidoras públicas deben distinguirse por actuar con rectitud, sin utilizar, su cargo para obtener, pretender, obtener y aceptar cualquier beneficio para sí o a favor de terceras personas.
- **Legalidad:** Las personas servidoras públicas deben conocer y actuar en estricto apego a las normas que rigen sus funciones, actuando solo conforme a ellas.
- **Transparencia:** Toda la información generada por las personas servidoras públicas en ejercicio de la función pública, debe ser del conocimiento de la sociedad para la efectiva rendición de cuentas, con excepción de aquella que sea considerada como confidencial o reservada en términos de la normativa aplicable.
- **Cooperación:** Las personas servidoras públicas deben colaborar entre sí y propiciar el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas gubernamentales, generando así una plena vocación de servicio a la sociedad.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]

[Handwritten mark in blue ink on the left margin]

[Handwritten mark in blue ink at the bottom right]



Las definiciones anteriores se sacaron de las denuncias recibidas y atendidas; y de acuerdo con el Código de Ética de la Administración Pública Federal.

10. Número de peticiones ciudadanas en materia de ética recibidas.

En el ejercicio fiscal 2025, y derivado de que el Comité de Ética ha realizado la difusión correspondiente en los diversos temas de ética no ha habido dudas al respecto, motivo por el cual no se recibieron peticiones ciudadanas.

11. Buenas practicas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos.

Durante el 2025 se dio seguimiento a la Buena Practica Implementada en años anteriores, la cual consistió en la creación de un portal del Comité de Ética, mismo que sigue vigente y está disponible para que las personas servidoras públicas del Hospital Nacional Homeopático puedan consultar desde la normatividad, la integración y materiales de consulta.

Así mismo se hizo del conocimiento a todos los trabajadores del Hospital Nacional Homeopático el Programa de Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público 2025.

12. Acciones de mejora en las diferentes áreas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

Durante el 2025 el Comité de ética del Hospital Nacional Homeopático no emitió alguna acción de mejora, sin embargo, se promueven acciones de difusión en materia de ética pública con los valores, principios, reglas de integridad y compromisos que se encuentran regulados en el Código de ética de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta Institucional.

No obstante, el pasado 26 de junio y el 1ro de agosto de 2025 el Comité de Ética participó en el curso de inducción para los nuevos internos de pregrado, así como para los alumnos que realizan su servicio social en el Hospital con el tema "Denuncias ante el Comité de Ética" y "Hostigamiento y Acoso Sexual" mismos que fueron impartidos al personal con la finalidad de dar a conocer la normatividad y como presentar una denuncia ante el Comité y conocer e identificar las diferencias entre Hostigamiento y Acoso Sexual, en acompañamiento con el área de Enseñanza.

Este año se obtuvo una buena respuesta en cuanto a que la mayoría de los trabajadores si firmó de que se les dio a conocer el Código de Ética, el Código de Conducta y el Protocolo del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual y al Posicionamiento de Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción en el Hospital Nacional Homeopático, por lo que tenemos las firmas de 318 trabajadores, que lo recibieron y lo leyeron.

[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]





ANEXOS

ANEXO A Difusión (materiales proporcionados por la Secretaría de Anticorrupción y buen Gobierno, que fueron difundidos durante 2025.

Infografías proporcionadas por la Secretaría de Anticorrupción y buen Gobierno
Difusión de Protocolo del Pronunciamento de Cero Tolerancia al HAS
Difusión del Banner Reflexión por la Integridad me abstengo
Difusión del Banner Reflexión por la Integridad busco mejorar
Difusión del Banner Valor del Respeto
Difusión del Banner Valor del Respeto Responsabilidad Compartida
Difusión del Banner Acoso Laboral Evito difundir rumores
Difusión del Banner Acoso Laboral Otorgo un trato cordial
Difusión del Banner Acoso Laboral No te engañes
Difusión del Banner Acoso y hostigamiento sexual identificalos y denúncialos
Difusión del Banner ¿Qué es la Discriminación?
Difusión de cartel ¿Qué es la Discriminación?
Difusión del Banner Formas de Discriminación
Difusión de cartel Formas de Discriminación
Promoción de Capacitación del CE
Difusión del Banner Lenguaje Incluyente y no Sexista
Difusión del Banner ¡Cambiemos la manera de expresarnos!
Difusión del Banner Servicio público igualitario
Difusión del Banner Tipos de Igualdad
Difusión de la circular para dar a conocer el Pronunciamento Cero Tolerancia
Difusión del Banner Reflexión por la Integridad Busco Mejorar
Difusión del Banner Reflexión por la Integridad Me abstengo
Difusión del Banner Reflexión por la Integridad Tengo presente
Difusión del Banner Valor del Respeto
Difusión del Banner Acoso Laboral
Difusión del Banner Diferencia entre conflicto de interés y la Actuación bajo conflicto de interés
Difusión del Banner Conocer los tipos de conflictos de interés
Difusión del Banner cómo actuar ante un conflicto de interés
Difusión del Banner Declaración Patrimonial
Difusión del Banner Mitos y Realidades del Trabajo en Equipo
Difusión del Banner Buenas Prácticas para Fomentar la Cooperación
Difusión del Banner ¿Qué es la Perspectiva de Género?
Difusión del Banner Relación entre Igualdad y Perspectiva de Género
Difusión del Banner Liderar Con el ejemplo
Difusión del Banner Los actos diarios son base de un gran liderazgo
Difusión del Banner Aplicas el Principio de Legalidad en tu día a día
Difusión del Banner Cumplir con las normas también es parte de servir con integridad

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'M', 'P', 'S', 'A', 'B', 'C', 'D', 'E', 'F', 'G', 'H', 'I', 'J', 'K', 'L', 'M', 'N', 'O', 'P', 'Q', 'R', 'S', 'T', 'U', 'V', 'W', 'X', 'Y', 'Z']

[Handwritten mark in blue ink]

[Handwritten mark in blue ink]



Difusión del Banner Actúa con transparencia
Difusión del Banner ¿Sabes que son los datos abiertos?
Difusión del Banner ¿Sabes cómo fortalecer la transparencia en tu trabajo?
Difusión del Banner Regla de Integridad de Recursos Humanos
Difusión del Banner Actuar con integridad e interés público
Difusión del Banner Así se vive la integridad
Difusión del Banner Principio de Lealtad
Difusión del Banner Principio de Eficacia
Difusión del Banner Cuidado del entorno cultural y ecológico
Difusión del Banner Regla de Integridad de Trámites y servicios
Difusión del Banner Regla de Integridad de Trámites y servicios 2
Difusión del Protocolo de Actuación en materia de integridad pública, así como el Posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción
Difusión del Banner de Cuidado del entorno cultural y ecológico
Difusión del Banner de Cuidado del entorno cultural y ecológico 2
Difusión del Banner Reconocimiento a la Integridad y al servicio público (emite tu voto)
Difusión del Banner Reconocimiento a la Integridad categoría B
Difusión del Banner Compromiso del Servicio Público Relativo a conservar la Imagen Institucional
Difusión del Banner Compromiso del Servicio Público Relativo a conservar la Imagen Institucional 2
Difusión del Banner Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV
Difusión del Banner Principio de respeto a los derechos humanos, fracción IV 2
Difusión de "El Código de Ética para un Buen Gobierno en la Administración Pública Federal".
Difusión del Calendario de cursos SICAVISP (3do. semestre).
Difusión del Protocolo de Actuación de los Comités de Ética en la Atención de Denuncias y Prevención de Actos de Discriminación.
Actualización del directorio.
Difusión de Calendario de levantamiento de la ECCO 2025
Difusión del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al hostigamiento sexual y al acoso sexual, y al Posicionamiento de no tolerancia a actos de corrupción.
Difusión del Manual de atención de denuncias en los Comités de Ética.
Difusión del Principio de legalidad; así se aplica la legalidad en nuestras actividades diarias.
Difusión del Principio de legalidad; ¿conoces las normas que rigen tus funciones?
Difusión del Banner Día internacional contra la corrupción.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones along the right margin.



Handwritten mark or signature in blue ink at the bottom right.



INTEGRANTES

Lic. Leticia Nelly García Luna
Presidenta

Dr. Jorge Otañez Rodríguez
Presidente Suplente

Lic. Paula Gabriela De La Loza Elizarrarás
Representante Suplente del Órgano
Interno de Control

Dr. Santiago Alberto Vertiz Flores
Integrante Propietario

L.E.O. Rocío Rojas Martínez
Integrante Propietaria

L.E.O. Jose Uriel Sánchez Velazquez
Integrante Suplente

Mtro. Juan Antonio Ornelas Garnica
Integrante Propietario

Rosa Ma. Selene Garrido Alanís

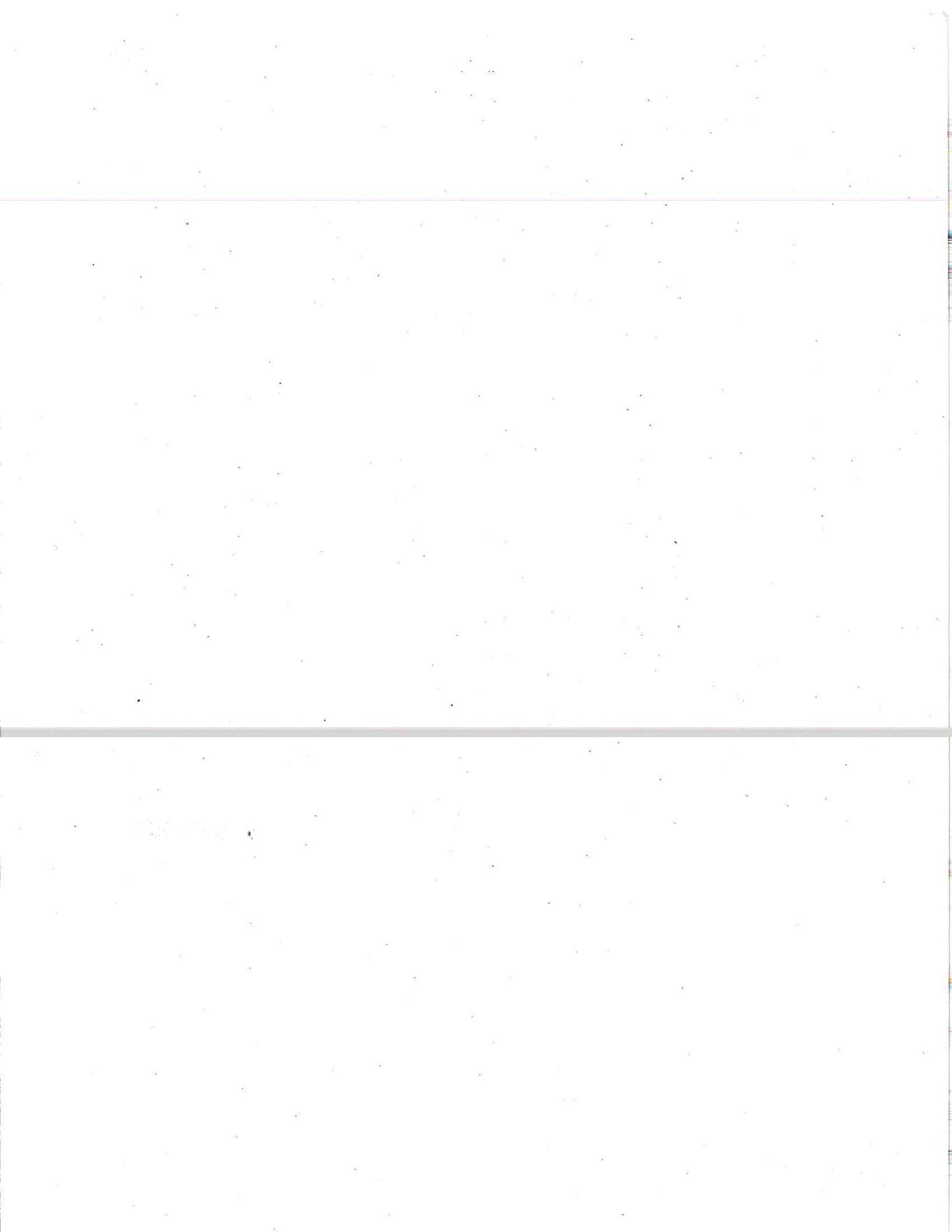
L.E.O. Rosa María Selene Garrido Alanís Integrante
Propietaria

Primer contacto de atención a denuncias
Lic. Minerva Gabriela Page Zaragoza
Adscrita a la subdirección medica
Propietaria

Secretaria Ejecutiva
Lic. Anacely Sánchez García
adscrita a la Coordinación Administrativa
Propietaria

Secretario Técnico
Lic. Alejandro Cacho Rodríguez
adscrito a Recursos Financieros
Suplente







Salud
Secretaría de Salud



COMISIÓN COORDINADORA DE LOS INSTITUTOS NACIONALES
DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN
DE OPERACIONES Y ENLACE SECTORIAL
HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
COMITÉ DE ÉTICA



OF. MEMORÁNDUM-HNH-CE-001-2026.

Ciudad de México a 13 de febrero del 2026.

DR. EDUARDO GUZMAN MORALES
DIRECTOR DEL HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
PRESENTE

Por este medio me permito hacer de su conocimiento el Informe Anual de Actividades, incluyendo los resultados de la gestión del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Intereses 2025, mismo que ha sido debidamente elaborado, revisado y aprobado por el Comité de Ética de esta Unidad Hospitalaria.

El documento se encuentra a su disposición para conocimiento y seguimiento correspondiente.

Sin otro particular por el momento, reciba un cordial saludo.

ATENTAMENTE

LIC. LETICIA NELLY GARCÍA LUNA
COORDINADORA ADMINISTRATIVA

Elaboró:
LNG/Lasg
Sección/Serie2C.7

HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
RECIBIDO
13 FEB 2026
DIRECCIÓN
RECIBE Alfredo HORA 17:30

