



COMISIÓN COORDINADORA DE LOS INSTITUTOS NACIONALES
DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN DE LOS
HOSPITALES FEDERALES DE REFERENCIA
HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
COMITÉ DE ÉTICA

COMITÉ DE ÉTICA
INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES
2022



A continuación, se informa de las actividades, resultados y logros del Comité de Ética durante el año 2022 en los ejes de Capacitación de Integrantes del Comité de Ética y del personal, Difusión de material original y provisto por la UEPPCI, atención a denuncias, gestión y mejora de procesos para disminuir los riesgos éticos en procesos que se realizan en la institución.

Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética en sus funciones sustantivas

CAPACITACIÓN

INDICADOR		
INDICADOR DE CAPACITACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS.		
Objetivo	Meta	Logro
Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines	El porcentaje de personas servidoras públicas de HNH que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento	DIFUSIÓN DE LOS CURSOS DISPONIBLES EN MATERIA DE LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS. SE LOGRÓ QUE 172 SERVIDORES PÚBLICOS DE APROXIMADAMENTE 420 EMPLEADOS, QUE EQUIVALEN AL 40.95% TOMARA ALGUN CURSO RELACIONADO A LA NUEVA ÉTICA PÚBLICA Y/O CONFLICTOS DE INTERÉS Y/O DERECHOS HUMANOS. EL PORCENTAJE ACUMULADO ES DE 70.95% (298 PERSONAS) QUE HAN TOMADO AL MENOS UN CURSO EN MATERIAS RELACIONADAS A LA ÉTICA PÚBLICA EN TANTO QUE EL 68% DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA TUVIERON AL MENOS UNA CAPACITACIÓN.
Actividad	Resultado	
Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo asistieran al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana	Se realizó la difusión de los cursos ofrecidos por la SFP e inmujeres en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de interés, igualdad y género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	
Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	Se promovió que los integrantes del CE se capacitarán en los temas de interés del Comité, se hizo la difusión e invitación a tomar los cursos disponibles en la plataforma inmujeres.	

[Vertical handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signature on the left margin]



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



COMISIÓN COORDINADORA DE LOS INSTITUTOS NACIONALES
DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN DE LOS
HOSPITALES FEDERALES DE REFERENCIA
HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
COMITÉ DE ÉTICA

INDICADOR		
INDICADOR DE EFICACIA EN LA ATENCIÓN A SOLICITUDES DE ASESORÍA Y CONSULTA EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES		
Objetivo	Meta	Logro
LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO RECIBEN ASESORÍA Y CONSULTA EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, O PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES.	AL MENOS 80% DE LAS SOLICITUDES DE ASESORÍA Y CONSULTA EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES QUE SE PRESENTAN AL COMITÉ DE ÉTICA EN HNH SON ATENDIDAS EN UN PLAZO MENOR O IGUAL A 15 DÍAS HÁBILES.	NO SE RECIBIERON PETICIONES O PROPUESTAS.
Actividad	Resultado	
Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	No se recibieron peticiones o propuestas.	

Personal Capacitado

Año	Número de personas servidoras públicas a capacitar			Personal capacitado alcanzado		Temas de los cursos programados	
	Absoluto	Porcentaje	Acumulado	Absoluto	Porcentaje		
2021	105	25%	25%	174	42.54	• Nueva Ética Pública	• Igualdad y no Discriminación
						• Prevención de conflicto de interés	• Prevención Delitos Electorales
						• Acoso y Hostigamiento sexual	• Transparencia y acceso a la Información Pública
						• Código Ética/Jornadas Profesionalismo	• Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados • Valores y Cultura de Buen Trato
2022	105	25%	50%	172	70	• Derechos Humanos • Nueva Ética Pública • Conflictos de interés	

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Francisco VILA' and various initials.]



Capacitación de Integrantes del Comité de Ética

Integrantes del Comité de Ética en Hospital Nacional Homeopático según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de Intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética	
Blanca Sara Navarro Solano	Presidente(a) Propietario(a)	1	0	1	1	3
Diana Palamí Antúnez	Presidente(a) Suplente	1	1	1	1	4
Irlanda Olvera Gómez	Secretario(a) Ejecutivo(a) Propietario(a)	1	1	1	1	4
Montserrat Reyes Millán	Secretario(a) Ejecutivo(a) Suplente	1	1	1	1	4
Anacely Sánchez García	Secretaria Técnica Propietaria	0	1	1	1	4
Pedro Amador Palma	Integrante Electo(a)	0	1	1	1	3
Elizabeth González Sánchez	Integrante Electo(a)	1	1	0	1	3
Lorena Elizabeth González Medécigo	Integrante Electo(a)	1	0	0	0	1
Eduardo Guzmán Morales	Integrante Electo(a)	1	0	0	0	1
Ana Velázquez Ordoñez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Alma Araceli Pérez Ramírez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Gabriela Velázquez Guzmán	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	0
Miguel Angel Rangel Rodríguez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Rocío Rojas Martínez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Gloria Hernández Ruíz	Integrante Electo(a)	0	1	1	1	3
Petra Aura Ruíz Hernández	Integrante Electo(a)	1	1	1	1	4
Laura Angélica Jáuregui Olivo	Representante OIC (Propietaria)	1	1	1	1	4
Martha Yousemith Arrieta Ortiz	Representante OIC (Suplente)	1	1	1	1	4
Total		10	11	10	11	42

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de Hospital Nacional Homeopático

Número de integrantes del Comité de Ética en Hospital Nacional Homeopático que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	0	0	0	0	0
2020	5	5	5	6	21
2021	3	6	5	16	30
2022	2	1	0	5	8
Acumulado	10	12	10	27	59

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del Hospital Nacional Homeopático

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Dr. A. de la Cruz']

DIFUSIÓN

INDICADOR		
INDICADOR DE EFICACIA EN LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES DE DIFUSIÓN		
Objetivo	Meta	Logro
DESARROLLAR ACCIONES DE DIFUSIÓN PARA IMPULSAR EL CONOCIMIENTO Y LA SENSIBILIZACIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL HNH EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA, Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES.	AL MENOS 80% DE LAS ACCIONES ESTABLECIDAS EN EL PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES 2021 DESARROLLADO POR LA UEPPCI, SON ATENDIDAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA DEL HNH DENTRO DE LOS PLAZOS ESTABLECIDOS.	SE ALCANZÓ UN 95% DE LA DIFUSIÓN LA INFORMACIÓN RECIBIDA DE LA UEPPCI A TRAVÉS DE CORREO ELECTRÓNICO A LOS EMPLEADOS DEL HNH, INCLUYEN EL MANUAL DE ATENCIÓN DE DENUNCIAS, CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA. SE GENERÓ MATERIAL PROPIO PARA LOS MESES EN LOS QUE EL PRINCIPIO FUE EL RESPETO, ASÍ COMO LA PREVENCIÓN DEL ACOSO Y HOSTIGAMIENTO SEXUAL.
Actividad	Resultado	
Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.	Los empleados del hospital conocieron la versión ratificada del Código de Conducta. Se difundió la infografía enviada por la UEPPCI relacionada a dichos temas.	
Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	Se generaron materiales propios de Respeto a los Derechos Humanos, Violencia de Género y Acoso y Hostigamiento Sexual; y se realizó su difusión por correo electrónico y en impreso pegados en pizarrones.	

Ed

pas

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



COMISIÓN COORDINADORA DE LOS INSTITUTOS NACIONALES
DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN DE LOS
HOSPITALES FEDERALES DE REFERENCIA
HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
COMITÉ DE ÉTICA

INDICADOR		
INDICADOR DE SEGUIMIENTO A RECOMENDACIONES Y ACUERDOS DE MEDIACIÓN DERIVADOS DE DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA		
Objetivo	Meta	Logro
ASEGURARSE DE LA EFICACIA DE LAS RECOMENDACIONES Y ACUERDOS DE MEDIACIÓN DERIVADOS DE DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA O CONFLICTO DE INTERESES RESUELTAS POR EL CE DEL HNH.	AL FINALIZAR EL AÑO 2022 AL MENOS 50% DE LAS RECOMENDACIONES Y ACUERDOS DE MEDIACIÓN DERIVADOS DE DENUNCIAS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA O CONFLICTO DE INTERESES RESUELTAS POR EL CE DEL HNH.	EN LAS ACTIVIDADES DEL COMITÉ DE ÉTICA SE CULMINÓ CON LA ELABORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y ESTÁ PENDIENTE LA APROBACIÓN DE LAS MISMAS.
Actividad	Resultado	
. Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética.	Al momento de la realización del Informe Anual de Actividades, no se han emitido recomendaciones o mediaciones.	

INDICADOR		
INDICADOR DE ATENCIÓN A PETICIONES O PROPUESTAS CIUDADANAS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTOS DE INTERÉS.		
Objetivo	Meta	Logro
BRINDAR ATENCIÓN A LAS PETICIONES O PROPUESTAS CIUDADANAS QUE EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES SEAN PRESENTADAS AL COMITÉ DE ÉTICA DE HNH POR CUAL CIUDADANO O CIUDADANA.	AL FINALIZAR EL AÑO 2021 AL MENOS 80% DE LAS PETICIONES O PROPUESTAS CIUDADANAS QUE EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES SE PRESENTEN AL COMITÉ DE ÉTICA DE HNH SON COMUNICADAS A LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS CORRESPONDIENTES DEL ORGANISMO PÚBLICO.	NO SE RECIBIERON PETICIONES O PROPUESTAS.
Actividad	Resultado	
Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuesta que en materia de ética e integridad pública sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	No se recibieron propuestas o peticiones.	

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures on the right margin]



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



COMISIÓN COORDINADORA DE LOS INSTITUTOS NACIONALES
DE SALUD Y HOSPITALES DE ALTA ESPECIALIDAD
DIRECCIÓN GENERAL DE COORDINACIÓN DE LOS
HOSPITALES FEDERALES DE REFERENCIA
HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
COMITÉ DE ÉTICA

GESTIÓN

INDICADOR		
INDICADOR DE CUMPLIMIENTO GENERAL DEL COMITÉ DE ÉTICA		
Objetivo	Meta	Logro
REALIZAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS INHERENTES AL CEPCI EN APOYO AL CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES SUSTANTIVAS DEL MISMO.	ATENDER EN TIEMPO Y FORMA AL MENOS 80% DE LAS ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL CE.	SE ATENDIÓ EN MÁS DEL 90% LAS SOLICITUDES DE LA UEPPCI. SE RATIFICÓ EL CÓDIGO DE CONDUCTA Y DIFUNDIÓ POR EL CE. SE REALIZARON SIETE SESIONES ORDINARIAS (UNA CANCELADA) Y CATORCE SESIONES EXTRAORDINARIAS (CUATRO CANCELADAS).
Actividad	Resultado	
Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	Se realizó la actualización del Directorio del CE en las tres ocasiones en tiempo y forma, solicitadas por la UEPPCI.	
Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso)	Se difundió vía correo electrónico y el sitio web del Hospital el Código de Conducta ratificado, además de recolectarse las cartas compromisos suscritas por los mismos.	
Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	Se atendió en más del 90% de las solicitudes y requerimientos hechos por la UEPPCI.	

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name 'Francisco Villa' and a date '2023']



2023
Francisco
VILLA

MEJORA

INDICADOR		
INDICADOR DE PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS DE BUENAS PRÁCTICAS EN MATERIA DE ÉTICA PÚBLICA Y CONFLICTO DE INTERESES		
Objetivo	Meta	Logro
IMPULSAR QUE LOS COMITÉS DE ÉTICA QUE HAN GENERADO BUENAS PRÁCTICAS, LAS COMPARTAN CON SUS HOMÓLOGOS A EFECTO DE FORTALECER LA ÉTICA EN EL SERVICIO PÚBLICO.	EL COMITÉ DE ÉTICA IMPLEMENTA AL MENOS UNA BUENA PRÁCTICA EN SU ACTUACIÓN DURANTE 2022.	SE ACTUALIZÓ A LO LARGO DEL AÑO EL PORTAL DEL COMITÉ DE ÉTICA (http://www.hnh.salud.gob.mx/contenidos/Interior/cepci.html) CON INFORMACIÓN APROBADA POR EL COMITÉ (CÓDIGO DE CONDUCTA) Y OTRA DE INTERÉS EMITIDA POR LA UEPPCI U OTRAS INSTANCIAS. SE UBICÓ EN UN LUGAR DE FÁCIL ACCESO Y VISIBILIDAD EL MURAL DEL COMITÉ DE ÉTICA JUNTO CON UNO DE LOS BUZONES FÍSICOS PARA RECEPCIÓN DE DENUNCIAS.
Actividad	Resultado	
Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 20221 fueron reconocidas por la UEPPCI como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética en la APF.	Se eligieron dos buenas prácticas: Mural y Portal del CE.	
Acciones de mejora propuestas en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.	No se realizó	

INDICADOR		
INDICADOR GENERAL DE EFICACIA EN LA GESTIÓN DE PROPUESTAS DE MEJORA EN MATERIA DE RIESGOS INSTITUCIONALES DE INTEGRIDAD.		
Objetivo	Meta	Logro
IDENTIFICAR LOS CONTROLES EXISTENTES PARA PREVENIR O MITIGAR RIESGOS DE INTEGRIDAD EN PROCESOS SUSTANTIVOS DEL HNH.	IDENTIFICAR LA EXISTENCIA DE CONTROLES PARA TRES O MÁS RIESGOS ÉTICOS PARATRES O MÁS PROCESOS INSTITUCIONALES SUSTANTIVOS DEL HNH.	SE ELABORARON LOS INSTRUMENTOS DE CONTROL PARA CADA UNO DE LOS PROCESOS SELECCIONADOS Y SE INTEGRÓ LA EVIDENCIA EN TIEMPO Y FORMA A LA PLATAFORMA SSECCOE.
Actividad	Resultado	
Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos de integridad en procesos sustantivos del HNH	Se generaron los insumos correspondientes a instrumentos de control siguientes: para Informes de Atención médica: Excel MECIC de la DGCE; para Referencia de pacientes a otras unidades de atención: Drive Referencia-Contrareferencia, y para Control de Insumos: Bitácora de consumo diario y reporte trimestral a Subdirección médica.	

INDICADOR		
INDICADOR GENERAL DE EFICACIA EN LA DETERMINACIÓN DE RIESGOS INSTITUCIONALES DE INTEGRIDAD		
Objetivo	Meta	Logro
IDENTIFICAR O DETERMINAR LOS RIESGOS DE INTEGRIDAD PRESENTES EN LOS PRINCIPALES PROCESOS SUSTANTIVOS DEL HNH.	IDENTIFICAR TRES O MÁS RIESGOS DE INTEGRIDAD PARA CINCO PROCESOS INSTITUCIONALES SUSTANTIVOS DEL ORGANISMO.	SE IDENTIFICARON TRES PROCESOS CON POTENCIALES RIESGOS ÉTICOS EN ÁREAS COMO URGENCIAS, HOSPITALIZACIÓN, CONSULTA EXTERNA Y SE IMPLEMENTARON INSTRUMENTOS DE CONTROL EN TIEMPO Y FORMA DE ACUERDO AL TABLERO DE CONTROL.
Actividad	Resultado	
Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	Después de reuniones entre la Unidad de Calidad y Planeación, Subdirección médica y Dirección se eligieron los procesos: Informes de atención médica a familiares y pacientes. Consentimientos informados; Referencia de pacientes a otras unidades de atención, y Control de insumos en área de Hospitalización.	

Resultados del Sondeo de Percepción ECCO (Encuesta de Clima y Cultura Organizacional) de los Indicadores de Percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética.

Ente pública:	Hospital Nacional Homeopático		
Sigla:	HNH	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	421

Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.01	8.21
	Fracción I	8.4	8.14	8.28
	Fracción II	8.27	7.96	8.27
	Fracción III	8.38	8.12	8.32
	Fracción IV	8.26	7.96	8.24
	Fracción V	8.04	7.63	8.02
	Fracción VI	7.53	6.91	7.57
	Legalidad	8.23	7.85	8.24
	Honestidad	8.15	7.77	8.01
	Lealtad	8.15	7.83	8.13
	Imparcialidad	7.99	7.53	7.97
	Eficiencia	8.08	7.70	7.80
	Eficacia	8.32	8.09	8.18
	Transparencia	8.32	8.03	8.09
Valor	Respeto	8.29	8.03	8.10
	Liderazgo	7.92	7.44	7.84
	Cooperación	8.08	7.69	7.98
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.14	8.23
Promedio de todos los principios y valores		8.18	7.84	8.07

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público

"Conozco el Código de Conducta..."	8.19	7.98	7.79
------------------------------------	------	------	------

[Handwritten signatures and notes in blue ink on the right margin]