



HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO  
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS (CEPCI)

**INFORME ANUAL CEPCI – HNH 2019**

**Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas**

*Indicador:* Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

*Objetivo:* Capacitar y sensibilizar a los integrantes del CEPCI, personal y usuarios del HNH referente a la Ética, integridad pública y conflicto de intereses.

*Resultado:* Se envió un correo masivo a los empleados del HNH con carácter de obligatorio la realización del curso en línea: "Cero tolerancia al Hostigamiento y Acoso sexual". Además se impartió una sesión en el hospital del CEPCI.

*Objetivo:* Implementar al menos tres mejoras de procesos realizados en la institución sustentados en el Código de Ética, Conducta e Integridad Pública.

*Resultado:* No se realizó de manera formal la invitación, sin embargo, se hicieron algunas consideraciones para mejorar procesos en el HNH.

*Indicador:* Indicador General de eficacia en la atención de denuncias.

*Objetivo:* Mantener actualizado el procedimiento de recepción y atención a quejas o denuncias presentadas al CEPCI con el fin de regular el proceso a seguir para la investigación de las mismas.

*Resultado:* Se elaboró el Protocolo de atención de denuncias del CEPCI. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

*Objetivo:* Atender las denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

*Resultado:* Se elaboró el procedimiento y protocolo de atención de denuncias. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo, así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

*Indicador:* Indicador de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual.

*Objetivo:* Atender las denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

*Resultado:* No se recibieron denuncias.

*Indicador:* Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

*Objetivo:* Capacitar y sensibilizar a los integrantes del CEPCI, personal y usuarios del HNH referente a la Ética, integridad público y conflicto de interés.

*Resultado:* Se gestionó con la UEIPCCI una sesión informativa acerca del CEPCI.

*Indicador:* Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.

J

D

He

A

He

He

*Objetivo:* Dar a conocer y promover el Código de ética, las Reglas de integridad y el Código de Conducta, así como el valor de la igualdad y transparencia para lograr una mejora entre los servidores de la administración pública.

*Resultado:* Se hizo la presentación de una sesión "CEPCI" en el HNH.

*Indicador:* Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

*Objetivo:* Dar a conocer y promover el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, así como el valor de la igualdad y transparencia para lograr una mejora entre los servidores de la administración pública.

*Resultado:* Se alcanzó la difusión del 84% de la infografía provista por la UEPCCI

*Indicador:* Brecha de género en la atención a denuncias.

*Objetivo:* Atender las denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

*Resultado:* Se elaboró el Protocolo de atención de denuncias del CEPCI. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

*Indicador:* Indicador de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral.

*Objetivo:* Atender las denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

*Resultado:* Se elaboró el Protocolo y Procedimiento de atención de denuncias. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

*Indicador:* Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

*Objetivo:* Determinar los objetivos, metas, indicadores y actividades específicas que se realizarán en el 2019 por parte del CEPCI-HNH.

*Resultado:* Se hicieron invitaciones vía electrónica para responder o atender cursos.

*Indicador:* Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas.

*Objetivo:* Emitir y vigilar el cumplimiento a las recomendaciones y opiniones emitidas por el CEPCI HNH.

*Resultado:* Se elaboró el protocolo y procedimiento de atención a denuncias. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

*Indicador:* Indicador de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

*Objetivo:* Dar a conocer la existencia del CEPCI del HNH y difundir todas las publicaciones de la UEIPCCI.

*Resultados:* Se difundió el 84% de la infografía provista por la UEIPCCI.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*