



HOSPITAL NACIONAL HOMEOPÁTICO
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS (CEPCI)

INFORME ANUAL CEPCI – HNH 2019

Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

Indicador: Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

Objetivo: Capacitar y sensibilizar a los integrantes del CEPCI, personal y usuarios del HNH referente a la Ética, integridad pública y conflicto de intereses.

Resultado: Se envió un correo masivo a los empleados del HNH con carácter de obligatorio la realización del curso en línea: "Cero tolerancia al Hostigamiento y Acoso sexual". Además se impartió una sesión en el hospital del CEPCI.

Objetivo: Implementar al menos tres mejoras de procesos realizados en la institución sustentados en el Código de Ética, Conducta e Integridad Pública.

Resultado: No se realizó de manera formal la invitación, sin embargo, se hicieron algunas consideraciones para mejorar procesos en el HNH.

Indicador: Indicador General de eficacia en la atención de denuncias.

Objetivo: Mantener actualizado el procedimiento de recepción y atención a quejas o denuncias presentadas al CEPCI con el fin de regular el proceso a seguir para la investigación de las mismas.

Resultado: Se elaboró el Protocolo de atención de denuncias del CEPCI. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

Objetivo: Atender las denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

Resultado: Se elaboró el procedimiento y protocolo de atención de denuncias. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo, así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

Indicador: Indicador de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual o acoso sexual.

Objetivo: Atender las denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

Resultado: No se recibieron denuncias.

Indicador: Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

Objetivo: Capacitar y sensibilizar a los integrantes del CEPCI, personal y usuarios del HNH referente a la Ética, integridad público y conflicto de interés.

Resultado: Se gestionó con la UEIPCCI una sesión informativa acerca del CEPCI.

Indicador: Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.

J

D

He

A

Objetivo: Dar a conocer y promover el Código de ética, las Reglas de integridad y el Código de Conducta, así como el valor de la igualdad y transparencia para lograr una mejora entre los servidores de la administración pública.

Resultado: Se hizo la presentación de una sesión "CEPCI" en el HNH.

Indicador: Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.

Objetivo: Dar a conocer y promover el Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta, así como el valor de la igualdad y transparencia para lograr una mejora entre los servidores de la administración pública.

Resultado: Se alcanzó la difusión del 84% de la infografía provista por la UEPCCI

Indicador: Brecha de género en la atención a denuncias.

Objetivo: Atender las denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

Resultado: Se elaboró el Protocolo de atención de denuncias del CEPCI. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

Indicador: Indicador de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral.

Objetivo: Atender las denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés.

Resultado: Se elaboró el Protocolo y Procedimiento de atención de denuncias. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

Indicador: Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Objetivo: Determinar los objetivos, metas, indicadores y actividades específicas que se realizarán en el 2019 por parte del CEPCI-HNH.

Resultado: Se hicieron invitaciones vía electrónica para responder o atender cursos.

Indicador: Indicador de seguimiento al cumplimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas.

Objetivo: Emitir y vigilar el cumplimiento a las recomendaciones y opiniones emitidas por el CEPCI HNH.

Resultado: Se elaboró el protocolo y procedimiento de atención a denuncias. No se recibieron denuncias y se adjuntan documentos relacionados con el objetivo así como evidencia de sesión en el HNH del CEPCI y mail de realización de curso en línea relacionado con HyAS.

Indicador: Indicador de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Objetivo: Dar a conocer la existencia del CEPCI del HNH y difundir todas las publicaciones de la UEIPCCI.

Resultados: Se difundió el 84% de la infografía provista por la UEIPCCI.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]